**Комилов С.Дж**.,д.э.н.,профессор,профессор кафедры Экономической теории и мировой экономики Российско-Таджикского (славянского) университета.

**ВОПРОСЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ В УСЛОВИЯХ ЕВРАЗИЙСКОЙ ИНТЕГРАЦИИ**

**Аннотация:** На основе анализа использования модернизационного потенциала Евразийской интеграции обоснована необходимость кадрового обеспечения инновационного развития. С учетом требований международной интеграции развиты положения формирования системы образования, отвечающая требованиям инновационного развития, а также уточнены направления реализации стратегических направлений Евразийской интеграции с учетом разработки мотивационных программ подготовки, использования рабочих кадров и специалистов на основе использования инновационных образовательных технологий.

**Ключевые слова:** инновационное развитие, инновационный потенциал, стратегия инновационного развития, кадровое обеспечение, Евразийская интеграция, инновационная деятельность.

 Формирование и развитие инновационной деятельности в субъектах международного интеграционного взаимодействия указывает на необходимость выработки и реализации стратегии кадрового обеспечения с учетом стимулирования активизации инновационной деятельности и использования модернизационного потенциала Евразийской интеграции. Настало время отказаться от инерционной системы кадрового обеспечения инновационных отраслей экономики. Процесс формирования системы кадрового обеспечения инновационного развития отраслей экономики стран СНГ и ЕАЭС следует осуществлять в единстве с усилением процессов развития новых организационных интеграционных форм.

В декабре 2016 года Маджлиси Милли Маджлиси Оли Республики Таджикистан принял Национальную стратегию развития Республики Таджикистан на период до 2030 года. Среди сценариев развития в Национальной стратегии развития особое место отводится индустриально-инновационному развитию. Данный сценарий предполагает создание основ инновационного развития экономики страны и определение перспектив ее участия в интеграционных процессах Евразии .

Для достижения основных параметров реализации задач формулирования условий перехода к инновационной экономике возможно при создании высокотехнологического промышленного производства. В связи с этим Стратегией национального развития Республики Таджикистан на период до 2030 года определены следующие приоритеты в промышленности:[2]

- повышение конкурентоспособности и цепочки добавленной стоимости отраслей промышленности;

- рост объема производства и реализация промышленной продукции, конкурентоспособной на внутренних и внешних рынках;

- организация эффективной системы воспроизводства кадров, способных создавать и осваивать промышленные технологии, производить инновационную продукцию;

- создание институциональных основ для устойчивого и превентивного развития отраслей промышленности, создание инновационных высокопроизводительных кластеров;

- развитие национальной системы селективного импортозамещения на основе переработки местных ресурсов, прежде всего, в агропромышленном комплексе (переработка плодоовощной продукции и наращивание ее выпуска), в строительном комплексе, легкой и пищевой промышленности.

Всё это позволит расширения инновационного потенциала промышленности страны за счёт наращивания её сравнительных преимуществ в науке, образовании и высоких технологий, превращение интеллекта, творческого потенциала человека в ведущий фактор экономического роста и конкурентоспособности. Кадровое обеспечение сферы инновационной деятельности как подсистема национальной инновационной системы требует непрерывной целевой подготовки и развития специалистов и рабочих кадров в инновационной деятельности с учетом возрастания роли образования, науки, технологий в экономическом развитии.

В целях дальнейшего повышения эффективности использования кадрового потенциала в условиях использования модернизационного потенциала Евразийской интеграции целесообразно создать единый центр мониторинга кадрового потенциала отраслей национальной экономик СНГ и ЕАЭС с учетом формирования образовательного фандрайзинга в вузах. Данный центр может произвести оценку конкурентоспособности отраслей экономик СНГ и ЕАЭС, развития инфраструктуры системы кадрового обеспечения, выявить проблемы, связанные с дифференциацией кадрового обеспечения по направлению развития инновационной деятельности. При этом инновационное развитие предполагает сценарное прогнозирование кадрового обеспечения и дополнительного профессионального образования. Также требуется развитие государственно-частного партнерства в процессе формирования и развития системы кадрового обеспечения инновационной деятельности.

Научно-образовательное и кадровое обеспечение Евразийской интеграции на данном этапе экономических преобразований и формирование инновационной экономики в Евразийском пространстве требует многократное увеличение инвестиционных вложений в развитие системы кадрового обеспечения и повышение качества государственных образовательных стандартов, отвечающих требованиям активизации инновационной деятельности. Кроме того, усиливается необходимость формирования межгосударственной инновационной системы профориентации, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, адекватных требованиям инновационной деятельности и наукоемких производств.

Развитие инновационной деятельности усиливает проблему нарастания неопределенности перспектив отраслей экономик СНГ и ЕАЭС, что связано с резким ускорением устаревания знаний, потери квалификации кадров. Непрерывное внедрение и поддерживание инновационных процессов возможно только при развитой системе кадрового обеспечения, эффективной системе переподготовки и повышения квалификации рабочих, специалистов и руководителей. Это также требует развития системы дополнительного профессионального образования. На наш взгляд, назрела необходимость моделирования влияния инновационного развития и связанных с этим изменений в профессионально-квалификационной структуре кадров и создания высокотехнологических рабочих мест.

Система кадрового обеспечения инновационной деятельности предусматривает подготовку специалистов, профессионально владеющих знаниями и навыками в области экономических основ инновационного предпринимательства, цифровизации организационно-экономических, научно-технологических процессов, управления проектами, коммерциализации технологий, технологического менеджмента, маркетинга, теории и практики охраны и защиты прав интеллектуальной собственности.

 Поэтому, на наш взгляд, целесообразно разработать программу повышения квалификации и стратегии подготовки специалистов и рабочих кадров на основе перечня специальностей, обеспечивающих эффективное формирование и развитие инновационной деятельности на предприятиях отраслей национальной экономики. Единая оценка спроса специалистов и высококвалифицированных рабочих кадров и их предложения на рынке труда в профессионально-квалификационной структуре позволит определить потенциальные возможности в своевременной подготовке кадров в учебных заведениях СНГ и ЕАЭС.

Кадровое обеспечение сферы инновационной деятельности как подсистемы инновационной системы обеспечивает концентрацию необходимого потенциала знаний, умений, навыков и квалификации в процессе инновационной деятельности. При этом система образования, отвечающая требованиям инновационного развития, должна быть направлена на всемерное развитие способностей работников, обеспечивающих непрерывное развитие инновационных процессов. Кадры сферы инновационной деятельности должны обладать навыками находить, производить, преобразовывать, распространять и использовать научно – техническую информацию с целью производства знаний и их конвертации в инновационные процессы и товары, услуг с нарастающей долей добавленной стоимости.

В современных условиях наблюдается устойчивая тенденция к возрастанию роли образования в экономическом развитии. Так, в среднем в высокоразвитых странах физический капитал составляет 30% в системе факторов экономического развития, 70% прироста ВВП приходится на «абсолютные» факторы продуктивного роста, связанные со знаниями и их материализацией в различных формах. Возрастает также доля высокотехнологичных товаров в добавленной стоимости промышленной продукции и экспорта развитых стран. [1]

 Научно-образовательное и кадровое обеспечение инновационной деятельности и реализация стратегических проектов Евразийской интеграции указывают на дальнейшее увеличение разрыва между спросом и предложением на рынке труда. Следовательно, для привлечения в высокотехнологичное, наукоемкое производство высококвалифицированных специалистов требуется, во-первых, предусмотреть совместные дополнительные затраты на подбор, расстановку и повышение квалификации высококвалифицированных кадров, а также внедрить в систему менеджмента инновационные методы подбора специалистов и высококвалифицированных работников. Во-вторых, разработать мотивационные программы подготовки и использования рабочих кадров, специалистов на основе использования инновационных образовательных технологий.

Вместе с тем, необходимо признать, что новые форматы научно-образовательного и кадрового обеспечения Евразийской интеграции находятся на начальной стадии формирования потенциала устойчивого Евразийского рынка инноваций. Поэтому использование модернизационного потенциала Евразийской интеграции актуализирует проблемы разработки мер кадрового обеспечения инновационной деятельности и выработки его методологической основы, отвечающим требованиям формирующейся инновационной экономики и развития новых организационных интеграционных форм.

 Инновационные процессы в государствах СНГ и ЕАЭС все более приобретают весомое положение и доля продукции высокотехнологичных отраслей в валовом внутреннем продукте большинства стран новых организационных интеграционных форм постоянно растет. Усиление научно-инновационного фактора в странах-участников новых организационных интеграционных форм предполагает переход к инновационному типу хозяйствования, который сильно повлияет на рыночное управление и на развитие транснациональных и национальных корпораций как субъектов международного интеграционного воздействия.

В условиях глобализации развитие инновационного типа экономики направлено на рост качества жизни граждан, сокращение отставания от развитых стран мира, что откроет новые перспективы международной интеграции, особенно Евразийской интеграции. При этом важной задачей инновационного развития является увеличение производства и реализация на мировом рынке конкурентоспособной высокотехнологической продукции, содержащей большую долю добавленной стоимости за счет интеллектуальной составляющей.

Для Таджикистана, где формируется рыночная экономика, инновационная политика была направлена на сохранение научно-технологического потенциала страны. Обеспечение дальнейшего устойчивого развития экономики страны требует определения новой государственной инновационной политики, которая была бы ориентирована на долгосрочную стабильную перспективу и развитие новых организационных интеграционных форм на основе реализации стратегических проектов Евразийской интеграции. Для этого необходимо установить оптимальный баланс распределения ресурсов между различными странами СНГ и ЕАЭС с учетом использования модернизационного потенциала Евразийской интеграции.

 В современном мире происходит глубочайший информационно-технологический переворот, который оказывает мощное воздействие на все стороны современного производства, на всю систему общественных отношений, международных интеграционных взаимодействий. А глобальные закономерности инновационного типа развития, образования и подготовки кадров, закономерности возникновения и внедрения открытий, изобретений и технических, технологических, организационных, экономических нововведений, динамика научно-технического уровня и качества продукции характеризуют проблемы современной рыночной экономики.

Инновационный тип развития осуществляется под воздействием принципа «невидимой руки» А. Смита и приводит к целенаправленному культивированию факторов развития во всех сферах экономики. Следовательно, требуется выработка стратегии активизации инновационной деятельности экономических субъектов с учетом использования модернизационного потенциала Евразийской интеграции и создания новых импортозамещающих материалов, новых технологий, прогрессивных методов управления производством, внедрения прогрессивных технологий и «ноу-хау».

Инновационное развитие как новый тип экономических отношений, обобществления, научно - технического, технологического, хозяйственного и социального развития на базе высшей производительности труда предполагает всестороннее развитие личности человека (формирование инновационного типа мышления, развитие системы непрерывного образования, систематическое повышение квалификации, использование информационно-коммуникационных технологий),

 Обеспечение инновационного развития государств СНГ и ЕАЭС на основе учета требований международной интеграции и разделения труда усиливает необходимость формирования национальной инновационной системы и целостной структуры научно-технологического сектора экономики, способного эффективно функционировать в условиях реализации стратегических проектов Евразийской интеграции. Инновационная система должна формироваться на нормативной правовой базе в области научной, научно-технической и инновационной деятельности, а также на учете теоретических основ новых принципов сотрудничества и развития, новых форматов научно-образовательного и кадрового обеспечения процессов Евразийской интеграции. Таким образом, необходимо сформулировать единую систему правил «игры» для государств СНГ и ЕАЭС, действующих во всех сферах экономики, связанных с инновационным процессом (в исследованиях и разработках, производстве, сбыте и обслуживании нововведений, подготовке и переподготовке научно- исследовательских кадров, финансировании этого процесса, нормативно-правовом обеспечении).

 Поэтому инновационная экономика требует адекватных подходов к самому объекту деятельности с учетом того, что производство превращается ныне в информационную систему, которая больше зависит от масштабов производства наукоемких товаров и услуг. Теоретическое осмысление нового типа экономического роста также предполагает необходимость учета инновационного фактора.

**ЛИТЕРАТУРА**

1. Житенко Е.Д. Как стимулировать инновационную деятельность. // ЭКО. - 2002. -№3. - С. 57.
2. Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период 2030 г.Душанбе-2016.127с.

**Сведения об авторе:** Комилов Сироджиддин Джалалиддинович –доктор экономических наук, профессор, академик Международной академии наук высшей школы, профессор кафедры Экономической теории и мировой экономики Российско-Таджикского(славянского)университета.

Республика Таджикистан

760025 г.Душанбе,улица Мирзо-Турсунзода 30.

Е-sirodj.tj@mail.ru

Тел.(+992 37)227 15 71